

ISKAV Eğitim ve Laboratuvar Komisyonu sektörü şekillendiriyor

ISKAV Eğitim ve Laboratuvar Komisyonu Başkanı Nurettin Özdemir: “ISKAV Eğitim ve Laboratuvar Komisyonu sektörün gelişimini sağlamak, birlikte iş yapma kültürünü geliştirmek ve dünya standartlarındaki teknikleri takip edebilir hale getirmek hedefiyle çalışmaktadır. ISKAV bu konuda yayın, eğitim-araştırma, toplumsal projeler ve eğitim programları yapıyor.”



ISKAV iklimlendirme sektörünün gelişimi için organize ettiği eğitim faaliyetlerini ISKAV Eğitim ve Laboratuvar Komisyonu üzerinden yürütüyor. Komisyonun çalışmalarını ISKAV Eğitim ve Laboratuvar Komisyonu Başkanı Nurettin Özdemir ve ISKAV Vakıf Müdürü Elif Akmehtem’le konuştuk.

ISKAV Eğitim Komisyonu hangi amaçla kuruldu?

Nurettin Özdemir: Isıtma Soğutma Klima Eğitim Araştırma Vakfı’nın amacı sektöre yönelik eğitim faaliyetlerinin yürütülmesidir. İklimlendirme sektörünün Avrupa standartlarında iş yapan, kendisini Avrupa normlarına göre tanımlayabilen, ifade edebilen bir sektör olması yönünde çalışılıyor. Komisyon sektörün durumunu tespit eder, en üst seviyeye ulaşması için eğitim programını hazırlar ve bu programı hayata geçirir. ISKAV, komisyonlar yoluyla çalışmalarını yürütüyor. Bu komisyonlardan bir tanesi de ISKAV Eğitim ve Laboratuvar Komisyonudur. Eğitim komisyonu vakıf kurulduğundan beri sektörün gelişimine katkıda bulunmak, birlikte iş yapma kültürünü geliştirmek ve dünya standartlarındaki teknikleri takip edebilir hale getirmek için çalışmalar gerçekleştiriyor. Bu programlar dâhilinde yayınlar, eğitim ve araştırmalar, toplumsal projeler yürütüyor.

Bu anlamda ISKAV’ın Misyonu; “İklimlendirme sektörünün tüm paydaşlarını kapsayacak eğitim, araştırma, etik değerlere uygun davranış ve çevreci yaklaşımlar ile sektörü geliştirici ve öne çıkarıcı faaliyetleri, tarafsızlık ve güvenilirlik ilkeleri doğrultusunda yenilikçi bakış açısıyla yapmaktır. Vizyonu ise iklimlendirme sektöründe eğitim, araştırma ve sertifikasyon alanında ulusal ve uluslararası bilinirliği olan yetkin ve saygın bir kurum olmaktır.

Komisyon kimlerden oluşuyor? Nasıl bir yapıya sahip?

Elif Akmehmet: Eğitim ve Laboratuvar Komisyonu, komisyon başkanıyla birlikte 11 kişiden oluşur. Komisyon üyeleri ayda bir kere eğitim faaliyetlerini görüşmek üzere toplanır. Bu toplantılarda devam eden programların takibi, yeni eğitimlerin planlanması ve amaçları doğrultusunda sürdürülmesi hakkında görüşülür. Komisyonunun bir misyonu da üniversite ve sanayiye bir araya getirmek olduğundan üniversiteler, meslek yüksekokulları ve meslek liseleriyle birlikte yapılabilecek eğitim faaliyetleri komisyonunda ele alınır. Bunların dışında, sektöre yönelik seminerler, teknik ve meslek içi eğitimler toplantılarda detaylı bir şekilde konuşulur. Aynı zamanda sektörde faaliyet gösteren firmalar da personellerine yönelik eğitimlerin yapılması konusunda bize taleplerini iletiyorlar. Talepler komisyonunda üniversitede akademisyenlik yapan komisyon üyelerimiz ile değerlendiriliyor ve eğitimin içeriği oluşturuluyor. Oluşturulan eğitim modelleri ışığında firma personeline eğitimler veriliyor.

Firmalar sadece sorunu ve konuyu belirliyor, içeriği ISKAV mı hazırlıyor?

Elif Akmehmet: Firmalar gelip "Ekibimin şu konularda eğitim almasını istiyorum." diye bize başvuruyor. Firmalar ana başlıkları belirliyor, hocalarımız da içeriğini hazırlıyor. Bunun neticesinde de firmaya özel ISKAV'da ya da firmanın kendi belirlediği bir yerde eğitimler veriliyor.

"EĞİTİMCİ ATÖLYESİ"

ISKAV'da her yıl devam eden "Eğitimcilerin Eğitimi", yeni adıyla "Eğitimci Atölye Çalışması" eğitim programı var. Bu program dâhilinde ağırlıklı olarak meslek yüksekokulları ve meslek liselerinden akademisyenler, öğretmenler katılıyorlar. 2014 programında Eğitimci Atölye Çalışması 11-14 Ağustos tarihleri arasında gerçekleşecek. Türkiye'nin farklı şehirlerindeki meslek yüksekokulu ve meslek lisesi öğretim görevlileri İstanbul'da 4 gün boyunca üniversitelerin ilgili bölümlerinden akademisyenler ve sektörün önde gelen firma temsilcilerinden sektördeki son gelişmelerle ilgili olarak eğitimler alacak, firma gezileri yapacaklar. Program dâhilinde önceden belirlenen firmalara düzenlenen teknik gezilerde firma temsilcileri kendi firmalarını, üretim yaptıkları fabrikalarını, hizmete sundukları ürünleri, katılımcı öğretim üyelerine detaylı bir şekilde anlatıyorlar. Bu sayede hocalarımız yeni teknolojileri yakından görerek hem günceli yakalama şansları oluyor hem de gelişmeleri öğrencilerine aktararak, öğrencilerin sektöre daha iyi bir şekilde hazırlanmasını sağlamış oluyorlar.

EĞİTİM KOMİSYONU SEKTÖRÜN İÇİNDEN İSİMLER VE AKADEMİSYENLERDEN OLUŞUYOR

ISKAV'ın en büyük avantajı; sektör dernekleri ve şirketleri tarafından kurulmuş olan bir vakıf olmasıdır. Yönetim kurulumu oluşturan isimler sektörün önde gelen firma sahipleri ve üst düzey yöneticileri. Dolayısıyla sektördeki sorunların neler olduğunu detaylı olarak biliyorlar. Aynı şekilde Eğitim ve Laboratuvar Komisyonu da yönetim kurulu üyeleri ve üniversitelerimizin ilgili bölümlerinde çalışmalarını devam eden

ISKAV Vakıf Müdürü Elif Akmehmet: "ISKAV, sektör dernekleri ve şirketleri tarafından kurulmuş olan bir vakıf ve dolayısıyla sektördeki sorunların neler olduğunu, mütevelveli heyeti ve yönetim kurulu üyeleri çok iyi biliyorlar."

akademisyen hocalarımızdan oluştuğu için sektörel eğitimin sorunlarını da çok iyi biliyorlar. Var olan sorunların farkında olarak, bu sorunların çözümüne yönelik eğitim programları hayata geçiriliyor.

Yöneticilerin eğitimi de uzun süredir devam eden bir eğitim programınız...

Nurettin Özdemir: Yöneticilerin eğitimine yönelik olarak ISKAV, Yönetici Geliştirme Sertifika Programlarını uzun zamandır organize ediyor. Bu program, kariyerini yönetici kademelerinde sürdüren meslek mensupları için geliştirildi. Katılımcılar seminer programının tamamına veya birer günlük sürelerle konu seçerek her birine ayrı ayrı katılabiliyorlar. HVAC&R sektöründe yönetim danışmanlığı ve eğitimleri alanında uzman kişiler tarafından verilen seminerler, interaktif yapıda grup çalışmaları ve vaka uygulamaları irdelenerek





gerçekleştiriliyor. Her programın sonunda yapılacak sınavda başarılı olanlara Sertifika Programı Başarı Belgesi veriliyor. Bu eğitimlerin dışında yine yöneticilere yönelik kişisel gelişim eğitimleri verilmesini de planlıyoruz. 2014 yılı Yönetici Geliştirme Sertifika Programlarını Eylül ayında Edirne'de gerçekleştireceğiz.

Peki, bu yöneticilerin eğitimi standart bir eğitim midir? Hep aynı insanlar mı geliyor?

Nurettin Özdemir: Bizim sektörde bu tür faaliyetlere hassas olan insanlar olduğu gibi, gerçekleştirilen etkinliklere duyarlı kalan insanlar da var. Ben Eğitim ve Laboratuvar Komisyonu Başkanı olarak 1-1,5 yıldır bu programla yakından ilgileniyorum. Bu ülkede kiminle konuşsanız "eğitim şart" cümlesiyle sohbeti bitiriyorsunuz. Bu güne kadar edindiğim

izlenimlerle diyorum ki; "Eğitim şart diyenler dâhil, herkesin eğitimi şart. Maalesef "eğitim şart" diyenler, kendilerinin eğitime ihtiyacı yokmuş gibi davranıyor. Netice olarak ISKAV tarafından verilen bu yönetici eğitimlerine katılanlar, maalesef hemen hemen aynı kişiler. Elbette farklı insanlar da bu programlara katılım sağlıyorlar ama belli bir çekirdek insan grubu, bu eğitimlere hiç kaçırmadan devam ediyor. Bu insanlar çoğunlukla sektörün derneklerinde, etkinliklerinde görev alan, sorumluluk alan, sektöre karşı hassasiyeti yüksek, yönetsel gelişmelere, yaşadıkları çevreye ve topluma karşı duyarlı insanlar. Bunların dışında kayıtsız kalan çok fazla insan var.

Bu eğitimleri kimler veriyor?

Nurettin Özdemir: Bizim ciddi bir eğitimci kadromuz var. Bu tür etkinlikler sizi yönlendirir, değerlendirme felsefesi verir, bir bakış açısı kazandırır. Bu programlar, birer öğretim programı değil. Bu programlarla katılımcıların önüne bir metodoloji konulması amaçlanıyor. Programları kimin verdiğinin elbette önemi vardır ama öncelikle metodolojisi önemlidir. Bilgiyi doğru tanımlamak lazım; "Bilgi şu andan öncesine ait bir şeydir." Şu anı ve sonrasını henüz tecrübe etmediğimiz için bunlar bilgiye dönüşmüyor.

Bu eğitimlerle ilgili bir çağrıda bulunmak ister misiniz?

Nurettin Özdemir: Biz tanıtımlarımızda; "Bildiğiniz Her Şey Düne Aitti. Yarın sizi yeni ile karşı karşıya getiriyor. Buna hazır olmak istiyor musunuz?" spotunu kullanıyoruz. Şimdiye kadar yaşanmış olan toplumsal süreçler, bize şunu dayatıyor; "Topluluğunuzdan farklılaşırsanız, bir bütünün parça-





si olmayı beceremezseniz -ki siz kâinattaki bütün olayların ilişkisinin bir sonucu olarak varsınız- sizi var eden sebepleri bozmadığınız sürece, çevreye, ekolojik dengeye müdahale etmezseniz, yaşamınızın birinci sorununu çözmüş olursunuz." İkincisi; "Siz var oluşunuzdan itibaren sizi var eden sebeplere ekleniyorsunuz, doğal olarak sizin karşılaştığınız şeyler değişiyor, buna kendinizi uydurmanız lazım. Kısacası; birincisi bütünlüğü korumak, ikincisi güncellenmek. Üçüncü kısım benim için çok kritik ki o da şu; "Her türlü değişime sebep olabilirsiniz. Sebeplerin sonucuydunuz, sonuç olduktan sonra sebep oluyorsunuz, sebep olurken de neye sebep

olduğunuzu tartmanız gerekiyor." Buna özdenetim deniyor. "Benim sebep olduğum şey dünyaya zarar veriyor mu? Zarar veriyor ve sen hala yaptığın şeyi yapmaya devam ediyorsan, öz denetimini yitirmiş oluyorsun ve bu sürdürülebilir bir rejime girmiyor. Doğaya, çevreye, topluma öncelik veriyorsanız, onlara zarar vermeden bir şeyler ortaya koyuyorsanız bir problem yok. Biz sektör olarak bir bütün olduğumuzu, beraber bir şeyler yapmamız gerektiğini biliyorsak, sektördeki her türlü gelişimin bizim başıkslık kazanmamız gereken bir süreç olduğunu kavramırsak ve her şeye karar verirken de doğru bir öz denetim yapıyorsak, bu sektör müreffeh ve dünyanın bir numaralı çekim merkezi olabilir. Bunların herhangi birisinin kırıldığı noktada kaybederiz. Vakıf ve derneklerin çoğunun özünde de bu var.

Sektöre yeni girdiğiniz için sektör hakkındaki görüşlerinizi de almak isterim.

Elif Akmehmet: Sektörün içinden gelmediğim ve henüz yeni başladığım için biraz dışarıdan bakabiliyorum. Bunun iyi bir şey olduğunu düşünüyorum. Bilmediğim ve bağlantı kuramadığım konuları, kavramaya çalışıyorum. Ben üniversitede doktora yapıyorum ve dolayısıyla eğitimin içindeyim. Bu anlamda ISKAV'ın sektörde eğitime ve araştırmaya yönelmiş olması çok önemli... fakat burası bildiğimiz bir eğitim kurumu değil. Buradaki herkes gönüllü, akademisyenler de gönüllü ve farklı bir konsantrasyonla yaklaşıyorlar. Buranın ticari bir kaygısı olmadığı için "Daha iyi ne olabilir, en iyisi-





ni nasıl veririz" sorusuna cevap arıyoruz. Ben toplantılarda "Yeni ne var, yeni neler katabiliriz?" sorularına cevap arandığını görüyorum. Akademiye girenler buraya büyük hedeflerle geliyorlar ve o hedefe varabileceklerinin de farkındalar. Böyle oldukça da ellerinden gelenin en iyisini yapma çabası içinde oluyorlar. Bu açıdan vakfın eğitim komisyonu, diğer eğitim kurumlarından çok daha farklı bir yerde duruyor. İşte bu noktada ISKAV'daki bu farklı ruhtan dışarıdaki insanların haberdar olması gerektiğini düşünüyorum.

İKLİMLENDİRME SEKTÖRÜNÜN HAYATIMIZIN NE KADAR İÇİNDE OLDUĞUNU FARK ETTİM

ISKAV'ı ve sektörü anlatırken objektif olabilir miyim bilmiyorum ama bu sektörün en iyileriyle çalıştığımı düşünüyorum. Bu işe girerken ilk olarak Cafer Bey ile görüşmüştüm. Kendisi bana vakıf hakkında bilgi verdikten sonra eğitim çalışmalarından bahsetti ve bir eğitimci olduğum için, bu sektörü seçmemde etkili oldu. Sonrasında da iklimlendirme sektörünün hayatımızın ne kadar içinde olduğunu fark ettim ve bunu herkesin bilmesi gerektiğini düşündüm. Burada öğrendiğiniz her şey beyninize yerleşiyor. Örneğin, "Metroda giderken, metronun havalandırma sistemi nasıldır?" diye düşünmeye başlıyorum. Aynı şey hastaneler için de geçerli. Daha önce dediğim gibi, iklimlendirme sektörü, aslında hayatımızın çok fazla içinde ama bunu dışarıdan fark etmiyorsunuz. Bunun da sektörün bir eksikliği olduğunu düşünüyorum. Bu konuda yapılacak çok şey var. İnsanların tanınması ve bilmesi gerekiyor. Bana nerede çalışıyorsun diye sorduklarında, ISKAV cevabını alınca "Öyle bir vakıf mı var?" veya "Öyle bir sektör mü var?" tarzında tepkiler alıyorum. Evet, var ve şu an bulunduğumuz akıllı binanın 15. Katında nefes alabilmemizin ve yaşayabilmemizin tek nedeni bu sektör. Bu sektör sayesinde bu akıllı binalar var ve burada sağlıklı bir şekilde yaşayabiliyorsunuz. Bu bilinçlenme biraz daha artmalı diye düşünüyorum.

Nurettin Özdemir: Ben de bu konuda birkaç şey söylemek istiyorum. Ben bu işe ilk başladığımda işimin ne olduğu sorulduğunda, havalandırma cevabını verince "Ne yapıyorsunuz?"

"Cami mı açıyorsunuz?" tarzında tepkiler alırdım. ISI-SO yapılırken 150-200 m²'lik dükkânlar inşa ediliyormuş. Bu kadar büyük dükkânları kim kullanacak diye düşünmüşler. Sektörün önde gelenleri, "Bu dükkânları kim kullanacak?" diye soruyorlardı. Şimdi o sektörün 50 bin-100 bin m²'lik kapalı alanda iş yapan firmaları var. 25 yılda sektör bu noktaya geldi. Sektör çok fazla bilinmiyor ancak çok hızlı ilerliyor. Türkiye'de birçok sektör hızlı büyüdü ama iklimlendirme sektörü en hızlı büyüyenlerden bir tanesi.

2014 yılını değerlendir misiniz? 2015 yılında neler yapmayı planlıyorsunuz?

Elif Akmeahmet: 2014'te önümüzdeki 11-14 Ağustos tarihlerinde "Eğitimci Atölyesi Çalışması" var. Daha sonra Eylül-Ekim gibi yöneticilerimize yönelik Sertifikalı Eğitimlerimiz başlıyor. TAB (Test Ayar Dengeleme) ile alakalı eğitimlerimiz olacak. Sektördeki insanlar Sertifika Eğitimlerimiz için, bu söyleyişi bir çağrı olarak kabul edebilirler. Bu eğitimler, mühendislere yönelik, satış ve pazarlama alanlarında düzenlenecek.

Nurettin Özdemir: Henüz netleşmedi ama Sertifika Eğitimlerimiz, Yıldız Teknik Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi ile ortaklaşa hazırladığımız bir eğitim olacak. Genel olarak satış ve pazarlama konularını, teknik konuları içeren 60 saatlik bir eğitim olacak.

Elif Akmeahmet: Finansal konular, satış ve pazarlama ve kişisel gelişim konularını içeren bir paket haline eğitimler olacak. Bir mühendisin sahada mühendislik haricinde bilmesi gereken bütün başlıklar, bu eğitimin içinde yer alacak.

Nurettin Özdemir: İkinci Sertifikalı Eğitim Konusu ise TAB (Test Ayar Dengeleme) konusu olacak. Bu konunun da içeriği hazırlanıyor. Bu eğitimin sonbahara gerçekleştirilmesini hedefliyoruz. Bunun dışında Elif Hanım'ın da söylediği gibi firmaların gereksinimlerini karşılamak için butik eğitimlerimiz de oluyor.

